## ал

**Мониторинг эффективности деятельности**

**дошкольной методической службы МБДОУ детский сад «Салгал» с. Усть-Элегест от 10 апреля 2024 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерий** | **Показатели** | **Наличие**  |
| 1. | **Управление системой научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров** | * 1. Приказ и Положение о МО МБДОУ, назначение ответственного за методическую работу в ОО.
 | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/  |
| * 1. План методической работы
 | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| * 1. Информационный ресурс МО МБДОУ

(сайт, страница на сайте и другие ресурсы) | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 1.4. Содержание методической работы на уровне ОО разработано с учетом анализа детских образовательных результатов | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 1.5. Наличие мониторинга показателей эффективности деятельности системы методической работы на уровне ОО | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 1.6. Отчет о методической работе за год в соответствии с показателями мониторинга | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 1.6. Наличие методического актива в ОО, методического совета, участие педагогов на муниципальном методическом активе | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 2. | **Непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров** | 2.1. Справка об участии педагогов при проведении диагностики профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров (*сколько человек прошли и на перспективе*) | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 2.2. Построение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на основе диагностики профессиональных компетенций (перспективное планирование школы) | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 2.3. Перспективный план-график повышения квалификации педагогических и руководящих работников | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 2.4. Программа, (проект или план мероприятий «дорожная карта») по осуществлению поддержки молодых педагогов и реализации наставничества | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 2.5. Наличие раздела «Наставничество» | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 2.6. Мероприятия с различными целевыми группами педагогов (молодые, опытные педагоги, наставники) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Название мероприятия | Дата проведения | Категория участников |
| 1 | Помощь в оформлении документации группы. | Август | Молодые педагоги  |
| 2 | Консультация и ответы на интересующие вопросы, оказание помощи. | Сентябрь | Наставники и молодые педагоги |
| 3 | Причины возникновения конфликтных ситуаций и их урегулирование в процессе педагогической деятельности. | Октябрь | Наставники и молодые педагоги |
| 4 | Обмен опытом в условиях сетевого взаимодействия. | Ноябрь | Наставники и молодые педагоги |
| 5 | Методика проведения детских праздников | Декабрь | Наставники и молодые педагоги |

 |
| 2.7.Участие молодых педагогов в деятельности профессиональных сообществ молодых педагогов | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 2.8. Наличие стажировочных площадок хотя бы по одному из направлений инновационной деятельности | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
|  | 2.9.Ведение банка данных учителей, прошедших курсы повышения квалификации | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 2.10. Ведение банка данных педагогических работников, прошедших оценку предметных, методических и управленческих компетенций | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
|  | 2.11. Ведение банка данных молодых педагогов  | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 2.12. Ведение банка данных наставников | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 3. | **Содержательно-методическое обеспечение непрерывного профессионального (педагогического) образования** | 3.1. Наличие методических рекомендаций и материалов, представленных на школьном, муниципальном и региональном уровнях | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 3.2. Информирование педагогической общественности об основных тенденциях развития образования (размещение информации на официальных информационных ресурсах МО) | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 3.3. Ведение муниципального банка успешных педагогических и управленческих кадров школы | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |
| 3.4. Руководство деятельностью инновационных площадок по реализации проектов | https://salgal-u-elegest.rtyva.ru/ |